L'Apec aide les entreprises à recruter les compétences cadres nécessaires à leur développement et ce, sur l'ensemble des territoires. Grâce à sa connaissance des réalités des bassins d'emploi, elle accompagne les cadres dans leurs projets d'évolution professionnelle et les met en relation avec les entreprises pour un recrutement réussi.

➜ Accélérer les recrutements cadres

Dans un contexte de vitalité du marché de l'emploi cadre, l'Apec aide les entreprises, de plus en plus confrontées à des difficultés de recrutement, à trouver les compétences cadres dont elles ont besoin pour se développer.

L'offre d'emploi reste le canal de recrutement le plus efficace. L'Apec, premier diffuseur d'offres d'emploi cadre, rend accessible les besoins des entreprises, au plus grand nombre. Sa profilthèque permet elle, aux cadres et aux jeunes diplômé·e·s, en recherche active d'opportunités, de rendre visible leurs compétences.

Par ailleurs, elle développe des formats de mises en relation innovants (salons Compétences Cadres, évènements Apec connect, Talents Séniors, Tremplin Jeunes, etc.) qui ont pour finalité le recrutement.

L'ensemble de ces actions rend plus transparent et plus fluide le marché de l'emploi cadre au bénéfice de tous.

Aux TPE-PME, qui ont par définition peu de temps et des ressources limitées, l'Apec apporte conseil et appui pour accélérer leurs recrutements, en moyenne, elle leur fait gagner deux semaines. Elle peut d'autant mieux répondre à leurs enjeux de recrutement car elle accompagne les cadres et les jeunes diplômé·e·s, notamment les plus éloignés de l'emploi (seniors, DELD et jeunes des QPV), dans leurs projets d'évolution professionnelle.

À ce titre, elle remplit pleinement ses missions d'intérêt économique et social inscrites dans son mandat de service public.

➜ Analyser pour anticiper

L'Apec développe, au sein de son observatoire, un programme d'études qui lui permet d'analyser et d'anticiper les évolutions et les grandes tendances du marché de l'emploi cadre. Sa vision prospective éclaire les entreprises et l'ensemble de l'écosystème de l'emploi et de la formation professionnelle. Une cinquantaine d'études sont publiées chaque année.

À partir des données qu'elle produit, elle conçoit des indicateurs clés (Data Cadres, similateur salaires, etc.), utiles aux cadres pour évaluer leur marché en fonction de la demande des entreprises.

L'Association, et ses 500 consultants et consultantes est présente, avec une cinquantaine de centres, en France métropolitaine et en Outre-mer (Guadeloupe, Martinique et Réunion)	**MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE** **L'Apec est opérateur national du CÉP**

Contact presse : **Mendrika Lozat** – mendrika.lozat@apec.fr – 06 74 94 76 24 / 01 40 52 22 89
Twitter : @ApecinfoPresse – www.corporate.apec.fr

L'APEC EN CHIFFRES / 2019

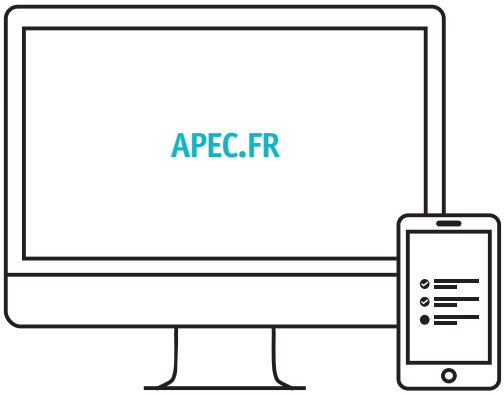
3000
NOUVELLES OFFRES
par jour sur apec.fr

soit

950 000
OFFRES D'EMPLOI
au total

40 000
ENTREPRISES CLIENTES
dont **84 %** sont des TPE/PME

15 000
ont bénéficié
d'un service conseil



6,8
MILLIONS
DE CANDIDATURES

309 000
PROFILS
dans la profilthèque

125 500
CADRES ET JEUNES
ont bénéficié
d'un service conseil

COMPÉTENCES
CADRES
LES SALONS DU RECRUTEMENT DE L'APEC

9 SALONS
RÉGIONAUX DÉDIÉS
AU RECRUTEMENT DE CADRES
EN 2020

NOUS RENCONTRER, C'EST AVANCER.